

SUMARIO

- Agenda, todas las direcciones de interés para el ferroviario. Página 2.
- Evolución de la mujer en RENFE. Páginas 1 y 3.
- Convocatorias, cursos, concursos y becas. Página 4.
- Condiciones de trabajo de la mujer embarazada. Páginas 6 y 7.
- Mujeres con cargos en la estructura de RENFE. Páginas 8, 9 y 10.
- Jubilaciones. Páginas 12 y 13.

PRINCIPALMENTE EN OFICINAS DE RENFE

Sólo el 7,88% son mujeres

La cuota de puestos de trabajo que ocupan las mujeres en RENFE es notablemente inferior a los datos que ofrecen otras empresas del país. Las 3940

mujeres empleadas en la compañía suponen el 7,88 por ciento del total de la plantilla. En puestos de responsabilidad este porcentaje se reduce a la mitad.

Julio César Rivas

Como ya se señaló anteriormente, en la actualidad trabajan en RENFE aproximadamente 3940 mujeres, lo que supone un 7,88% del total de las personas que pertenecen a la plantilla de la empresa. Se encuentran repartidas por

toda la Red, pero principalmente concentradas en las capitales de provincia española más importantes, especialmente en Madrid y Barcelona. La edad media de las trabajadoras es de 34 años, una media relativamente joven en comparación con otras empresas. Por profesiones hay un claro predominio de cuatro, que son por importancia numérica, oficial administrativo, factor y peón e informador.

Si hay que indicar un año como la fecha clave de la incorporación de la mujer a RENFE, ese sería sin duda 1982. Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 82, ingresaron en la empresa 867

agentes femeninos, lo que supone casi un 22% del total de las mujeres empleadas desde 1942 hasta nuestros días. Pero el verdadero peso de las cifras de ingreso se corresponde con los cinco primeros años de la década de los 80. Desde el primer día de 1980 al 31 de diciembre de 1985, 2153 mujeres pasaron a pertenecer a la plantilla de la empresa. Esta cantidad representa cerca de un 55% del total.

Sin embargo hay otras fechas claves mucho más alejadas en el tiempo. De pioneras pueden calificarse a las 249 mujeres que ingresaron en los años 1950 y 1952. Las empleadas que entraron en RENFE en esos dos años supusieron más de la mitad de las escasas 490 mujeres que hasta 1955 trabajaban en la empresa.

También el trienio que comprende los años 1974, 1975 y 1976 supuso una activación de la presencia femenina. Mientras que en 1973 y 1977 ingresaron 77 y 59 mujeres respectivamente, en 1974 lo hicieron 123, en 1975 143 y en 1976 107.

Mil novecientos ochenta y seis puede calificarse como el peor, en el capítulo de ingresos, de toda década de los 80 pues sólo se produjeron 24 incorporaciones. Por los datos suministrados por RENFE es fácilmente comprobable que el nivel de ingreso de la mujer en los últimos años ha descendido notablemente.

Estas oscilaciones de los



Agenda

Asociaciones:

Asociación General de Empleados y Obreros de los Ferrocarriles Españoles.

Méndez Alvaro, 84.
28045 Madrid.

Asociación de Acción Ferroviaria. (ADAF)

Avda. Pío XII s/n.
28036 Madrid.
Tno. 91/733 72 61

Asociación Médico Farmacéutica de Ferrovianos.

Murcia, 10.
28045 Madrid.

Asociación Turística Ferroviaria. (ATF)

San Cosme y San Damián, 1.
28012 Madrid.
Tno. 468 42 09
468 44 78

Internado de Ancianos Ferroviarios.

Murcia, 10
28045 Madrid

Sindicatos:

Comité General de RENFE:

Estación de Príncipe Pío.
28008 Madrid.
Tno. 91/242 35 91

Sindicato Estatal Ferroviario de CCOO:

Estación del Norte.
28008 Madrid.
Tno. 91/247 27 89

S. Ferroviario UGT:

RENFE: Estación del Norte.
28008 Madrid.
Tno. 91/247 51 98
Resto de empresas:
Huertas, 73.
28014 Madrid.
Tno. 91/230 37 00

SEMAF:

Paseo Santa María de la Cabeza, 11. 1.ª A.
28045 Madrid.
Tno. 91/467 60 98

Empresas:

RENFE:

Presidencia: Julián García Valverde.
Avda. Pío XII s/n.
28036 Madrid.
Dirección de Personal:
Jamián Navascués
Estación del Norte.
Torreón Norte.
28008 Madrid.
Tno. 91/247 97 60

FEVE:

Presidencia: Joaquín Martínez Vilanova.
Dirección de Personal:
Pedro Gete.
C/General Rodrigo, 6.
28003 Madrid.
Tno. 91/253 79 05

Ferrocarriles de la Generalitat de Catalunya.

Dirección de Personal:
José Luis Portalabes
Diputación, 239, 3.º.
08007 Barcelona.
Tno. 93/318 50 24

Ferrocarriles de la Generalitat de Valencia.

Jefe de Relaciones Laborales: José Planas.
46009 Valencia.
Tno. 96/347 26 69

Eusko Trenbideak.

Dirección Social: Iñaki Ascasibar
Atxuri, 8.
48006 Bilbao.
Tno. 94/433 95 00

Ferrocarriles del Tajuña.

Estación Término. Tajuña s/n.
Madrid.
Tno. 91/776 48 00

Compañía Internacional de Coches-Camas.

Marqués de Urquijo, 28.
28008 Madrid.
Tno. 91/522 48 86

Metropolitano de Madrid.

Cavanilles, 58.
28007 Madrid.
Tno. 91/552 49 00

Metropolitano de Barcelona.

Sesenta, 423. Sector A.
Consorcio Zona Franca.
08004 Barcelona
Tno. 93/335 08 12

Filliales RENFE:

Equidesa

Patio de Paquete Expres.
Estación de Chamartín.
28036 Madrid.
Tno. 91/733 65 61.

Enfesa

María de Molina, 37. 4.ª.
28006 Madrid.
Tno. 91/411 54 02

Confersa

Paseo de la Castellana,
91. Planta 14.
28046 Madrid.
Tno. 91/456 53 24

Ineco

Orense, 4. 2.ª.

28020 Madrid.
Tno. 91/455 36 12

Iberrail

Capitán Haya, 51.
28020 Madrid.
Tno. 91/279 36 05

Tifsa

Capitán Haya, 1.
28020 Madrid.
Tno. 455 95 62

Fundación de los Ferrocarriles Españoles

Santa Isabel, 44.
28012 Madrid.
Tno. 91/227 96 05

Redalsa

Polígono Industrial de Argales s/n.
47080 Valladolid.
Tno. 983/27 37 68

Zonas:

1.ª Zona:

Director: Vicente Rallo.

Avda. Ciudad de Barcelona, 6.
28007 Madrid.
Tno. 91/227 09 38

Jefe de Personal: Pedro Segoviano.

Estación de Atocha.
28014 Madrid.
Tno. 91/228 11 28

2.ª Zona:

Director: Fernando Alfayate

Jefe de Personal: Jesús Gutiérrez.

Legión 7.ª, 5.
24003 León.
Tno. 987/23 98 41.

3.ª Zona:

Director: Juan Villaronte

Jefe de Personal: Guillermo Puente.

Marqués de Paradas, 14.
41001 Sevilla.
Tno. 954/21 35 49

4.ª Zona:

Director: Joaquín Romero.

Jefe de Personal: Juan José Cholvi.

Estación del Norte.
C/ Játiva, 24.
46002 Valencia.
Tno. 96/52 30 62

5.ª Zona:

Director: Carlos García Cañibano.

Jefe de Personal: Máximo Andrés.

Ocata, 1.
08003 Barcelona.
Tno. 93/319 31 80

6.ª Zona:

Director: Angel Ruiz Sánchez.

Jefe de Personal: Fidel Angulo.

Plaza España, 2. 4.º.
48008 Bilbao.
Tno 94/423 65 68.

EUSKO TREN BIDEAK FERROCARRILES VASCOS, S. A.

Atxuri, 6. 48006 - BILBAO
Centralita (94) 433 95 00

PRESIDENTE - CONSEJERO DELEGADO

D. Alfonso MENOYO CAMINO.

SUBDIRECTOR GENERAL DE EXPLOTACION

D. José Ramón ALBIZURI BILBAO.

SUBDIRECTOR GENERAL DE ORGANIZACION Y ADMINISTRACION

D. Fernando ESCUDERO UNAMUNO.

DIRECTOR COMERCIAL

D. José Enrique URKIJIO GOITIA.

DIRECCION PLANIFICACION Y OBRAS

D. Juan Carlos LIZUNDIA SAEZ.

DIRECCION SISTEMAS DE INFORMACION

D. Juan Luis ISASI GOMENDIOURRUTIA.

DIRECCION SOCIAL

D. Iñaki ASCASIBAR BARRUTIA.

SUBDIRECCION DE MOVIMIENTO Y PUESTO DE MANDO

D. José Miguel ORTEGA SOLDEVILLA.

SUBDIRECCION DE ORGANIZACION Y RECURSOS HUMANOS

D. Pedro ZULUETA PEREZ.

Sólo el 7,88% son mujeres

(viene de la pág.1)

datos generales de toda la Red se pueden aplicar a los casos concretos de Madrid y Barcelona. De las 295 mujeres que trabajan en la ciudad condal más del 30% ingresaron en 1981 y 1982. En la década de los 80 fueron 169, un 57,28% del total. Es decir los últimos 8 años ingresaron más que durante todos los restantes años. Las fechas de mayor auge de Barcelona coinciden con las que también lo fueron en el resto de la Red, es decir, 1950, 1952, 1974, 1975, 1976 y los cinco primeros años de la década de los 80.

Este mismo patrón de incorporaciones es seguido por Madrid, aunque con alguna ligera variación. Como es lógico 1982 fue el año récord con 182 ingresos (un 21% del total). Otra fecha muy significativa fue 1946. De los 58 ingresos que ese año se realizaron en toda la Red, 40 (cerca de un 70%) se registraron en Madrid. Sin embargo esta tendencia a la concentración se rompe en 1952, cuando Madrid sólo alcanza el 20% del total de los ingresos, para volver a recuperarse en 1975 con un 50% del total. En los últimos tres años la cifra alcanzada es el 44.5%.

LA EDAD. Como ya se ha indicado anteriormente, la edad media de las mujeres de RENFE puede calificarse de moderadamente joven al situarse en torno a los 34 años. Esta cifra es posible gracias al elevado porcentaje de las empleadas menores de 30 años (un 43,54%), y a las 1083 (un 27,4%) que tienen entre 30 y 40 años. Es decir, el 71% de las agentes de la Red se encuentran entre los 19 y los 40 años.

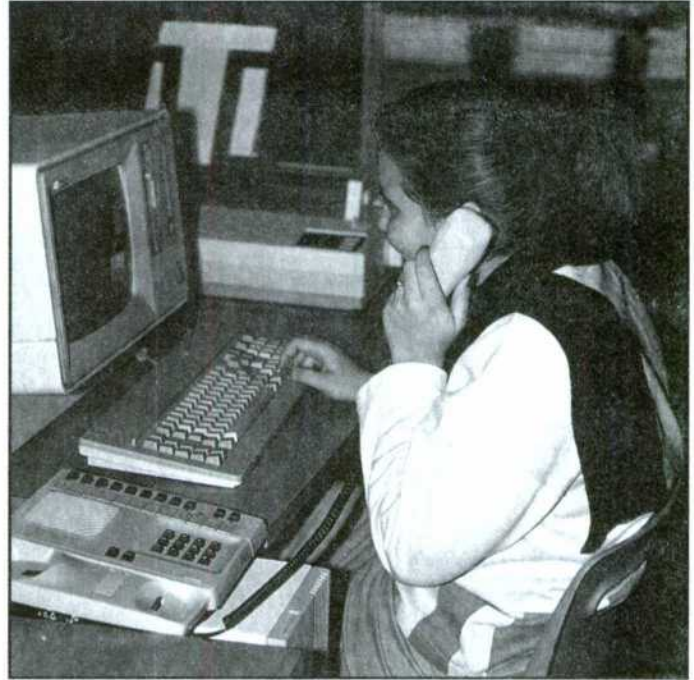
Por profesiones, existen cuatro empleos que superan los 200 miembros. Son los de peón, con 438 personas; informador, con 339; factor, con 587; y el grupo más numeroso, oficial administrativo, que en las distintas categorías lo ocupan 1054 mujeres. Con más de 100 empleadas también se sitúan los

puestos de limpiador, 191 personas; jefe de negociado, 115; y especialista de estaciones, 141.

Barcelona presenta el esquema anterior para la ocupación de los distintos puestos. La profesión más demandada es la de ofic. administrativo que emplea a 77 personas. Le sigue por orden de importancia, informador con 53 y factor con 49. Estas cifras son las normales de acuerdo con el patrón anteriormente señalado. Sin embargo son cifras más destacables el alto número de maquinistas localizadas en la capital catalana, 3 sobre un total de 15 en toda la Red, y de guardas sereno, con igual número para un total de 11.

Los porcentajes de Madrid no son muy distintos. Los ofic. administrativo suponen un 55,27% gracias a las 461 mujeres empleadas. La profesión de informador le sigue en importancia con 107 personas, el 31,56% y sólo el número de factores descendiendo por debajo de lo que sería la cifra lógica para situarse en el 17,54% con 103 empleadas. A destacar el elevado número de jefes de negociado residentes en Madrid, concretamente 77 que representan un 67%.

La suma de los ofic. administrativos de Madrid y Barcelona representan el 64,5% del total. Igual operación efectuada con las informadoras muestra un 47%. Sin embargo el número de factores empleadas en



las dos ciudades más importantes de España significan sólo un 25% del total.

También es significativo que el número de obreros especializados de Madrid y Barcelona sea sólo de 2 sobre un total de 50, lo que significa un 4%, muy lejos del 41% que la población trabajadora femenina de RENFE suma en ambas ciudades.

Estas cifras señalan que las grandes ciudades concentran el mayor número de puestos administrativos o de oficina, con respecto a las otras residencias.

POR RESIDENCIAS. Donde realmente es apabullante el porcentaje a favor de las grandes ciudades, es en la situación por residencias. De

las 3950 mujeres empleadas, 1347 se encuentran repartidas por los distintos destinos de la capital de España, no incluyéndose en esta cifra otras residencias importantes de la comunidad autónoma madrileña como Fuencarral o Vicálvaro. Este número representa más del 34% del total de las empleadas de la Red. Por orden de importancia le siguen Barcelona, con 295 empleadas (un 7,46%); Valencia con 183; León con 150; Bilbao con 141; Sevilla con 134; y Valladolid con 118. (Todas las cifras están referidas a las ciudades, no a sus provincias).

Estas siete ciudades suman en total 2368 empleadas, cerca de un 60% del total. Es de destacar el alto número de trabajadoras empleadas en una capital de provincia como León, cuya población total es notablemente inferior al de otras ciudades como Valencia, Bilbao o Sevilla.

El elevado número de agentes localizadas en Madrid, es en gran parte debido a la centralización de las oficinas y departamentos administrativos de RENFE en la capital española. Igual razonamiento puede aplicarse a las demás capitales de provincia con un elevado número de empleadas.

Fotos Luna

